

rkr consulting GmbH, Hohenzollernring 102, 13585 Berlin



TalentNetzwerk | DenkFabrik | StartUpFörderer

rkr consulting GmbH

Beratungsdienstleistungen
und Netzwerkplattform

Reiner Krüger

Geschäftsführender Gesellschafter

Fon 030. 355 301-14

Fax 030. 70 01 43-10 68

rkr@rkr-consulting.de

www.rkr-consulting.de

Hohenzollernring 102, 13585 Berlin

Berlin

AZ: rkr // 05.- Weniger Schein
und mehr Sein.docx

05.- Weniger „Schein“ und mehr „Sein“: *employer branding*
in der Praxis

Der *mitdenker-berlin.de* Tipp: Nutzen Sie die Chancen im
Kontakt zu BewerberInnen und erschließen Sie sie als
MultiplikatorInnen.

Die Zukunft auf dem Arbeitsmarkt gehört Fach- und
Führungskräften, von denen wir erwarten, dass sie im
Höchstmaß komplexe Prozesse steuern und innovative
Lösungen entwickeln. Arbeitgeber, die Bewerberinnen und
Bewerbern trotz professionellem Marketing weiterhin das
Gefühl von „menschlicher Ressource“ vermitteln statt ihnen in
Respekt und auf Augenhöhe zu begegnen, vertun Chancen,
Multiplikatorinnen und Multiplikatoren für ihr Unternehmen zu
binden.

„*empolyer branding*“, das Zauberwort, das uns in diesem
Zusammenhang begegnet, beschäftigt mittlerweile ganze
Abteilungen mit der Darstellung des Arbeitgebers als „Marke“.
employer branding fokussiert im Dreieck von
Unternehmensführung, Personalmanagement und Marketing
professionell auf Bewerberinnen und Bewerber für Schlüssel



einfach näher dran!

und Engpasspositionen. Die Strategien sollen sicherstellen, dass ausreichend Fach- und Führungskräfte den Weg ins Unternehmen finden.

In der Praxis erleben Fach- und Führungskräfte noch immer wenig Augenhöhe im Bewerbungsprozess. So erhalten Bewerberinnen und Bewerber häufig keine Eingangsbestätigung oder Absage zu ihrer Bewerbung. Viele Unternehmen greifen, auf PC-gestützte Verwaltungsprogramme zurück und versenden per Knopfdruck massentauglich vorgefertigte Texte, die auf die individuelle Situation der/des Arbeitssuchenden nicht zielführend genug eingehen.

Unternehmen, die den Wert von Bewerberinnen und Bewerbern erkannt haben, nehmen sich hingegen Zeit, Bewerbungen mit einer persönlich adressierten Eingangsbestätigung zu beantworten, die eine Aussage darüber trifft, wie lange der Bewerbungsprozess dauern wird, und wer in dieser Zeit Ansprechpartnerin/ Ansprechpartner für den Bewerber/die Bewerberin ist. In ihrer Kommunikation gehen sie auf die/den Arbeitssuchenden auf Augenhöhe ein. Absagen motivieren dazu, den Kontakt zu halten und laden ein, sich erneut zu bewerben. Sie enthalten einen aufrichtigen Dank für Zeit und Aufwand und gehen bestenfalls wegweisend und ausgleichend auf die Gründe für die Ablehnung ein.

Mitdenken und Mitmachen: Der *mitdenker*-berlin.de Kalenderreport:

Mich interessieren Ihre Tipps zum Bewerbermanagement für unseren *mitdenker*-berlin.de Kalenderreport am 23.12.2012, in dem wir Ihre Kommentare zusammenfassen und mit Ihnen gemeinsam auf unsere Kalenderaktion zurückschauen. Die zehn engagiertesten „Mitdenkerinnen und Mitdenker“ von Ihnen erhalten das Buch aus unserem Buchtipp zur Kofferausstellung (siehe Beitrag vom 01.12.2012) als kleines Weihnachtspräsent.

Mit freundlichen Grüßen

Reiner Krüger

Geschäftsführender Gesellschafter

rkr consulting GmbH
Beratungsdienstleistungen und Netzwerkplattform
Büro: Hohenzollernring 102 in 13585 Berlin
Fon: (030) 355 301-14
mobil: (0172) 382 99 99
Fax: (030) 700143-1068

Sitz der Gesellschaft: Berlin // Handelsregister: HRB 85120

Focus:

- Analyse und Bewertung von Standorten und Betrieben, insbesondere im sozialen Bereich
- Analyse, Beratung und Begleitung von Sozialbetrieben hinsichtlich Wettbewerb, Aufbau- und Ablauforganisation, Öffentlichkeitsarbeit und Marketing, Personalgewinnung, -führung und -entwicklung, sowie Projektentwicklung aller Art
- Analyse, Bewertung und Empfehlung zu versicherungsrelevanten Verträgen und Grundlagen
- Marketing- und Werbeagenturleistungen aller Art
- Besuchen Sie für mehr Informationen meine website: www.rkr-consulting.de

Partnerlinks:

www.der-freundliche-fotograf.de (Groß im Bild zum kleinen Preis)

www.t-u-g.de (Full-Service-Werbeagentur)

www.job24-regional.de - mit der rkr consulting GmbH einfach näher dran - Kompetente Personaldienstleistung - regional # Berlin # Potsdam # Dresden # Leipzig # Hamburg # Köln # Düsseldorf # bundesweit //

mail: rkr-consulting@job24-regional.de

www.vbu-berater.de - mit der rkr consulting GmbH direkt den Beraterpool für KMUs nutzen. Als Gründungsmitglied der Regionalgruppe Berlin-Brandenburg führe ich Sie direkt zu den passenden Partnern // mail: vbu@rkr-consulting.de