

rkr consulting GmbH, Hohenzollernring 102, 13585 Berlin



TalentNetzwerk | DenkFabrik | StartUpFörderer

19.- Forschungsergebnisse der Columbia Universität und der Berkley Universität zur Zusammensetzung und Arbeitsfähigkeit von Teams

Die *mitdenker-berlin.de* Studienschau:
Forschungsergebnisse der Columbia Universität und der Berkley Universität zur Arbeitsfähigkeit von Teams

Wenn Macht nicht „über“, sondern „für“, d.h. auf den Gruppenzweck hin ausgeübt wird und das „Für“ von allen Mitgliedern des Teams getragen wird, entsteht ein Spannungsfeld, das ein konstruktives Miteinander und gute Arbeitsergebnisse möglich machen. Neue Studien beschäftigen sich mit der Arbeitsfähigkeit von Arbeitsgruppen vor dem Hintergrund ihrer Zusammensetzung.

Dass Menschen mit ihren Talenten den richtigen Platz in einer Gruppe einnehmen, ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für Arbeitsgruppen. Die Zusammensetzung eines Team sollte wohlbedacht sein, nicht nur in Bezug auf die Qualifikationen, sondern auch auf die unterschiedlichen Stärken in der Kommunikation, im Ausdruck von Kreativität und in der Art zu Interagieren. Da gibt es die Introvertierten, die Extrovertierten, die Gewissenhaften, die Vorsichtigen, die Kreativen, die Querdenkerinnen und -denker, die Risikofreudigen.... Wer kennt die vielen anschaulichen Karikaturen aus Fort- und Weiterbildung, Studium und Unternehmensberatung dazu nicht.

rkr consulting GmbH

Beratungsdienstleistungen
und Netzwerkplattform

Reiner Krüger

Geschäftsführender Gesellschafter

Fon 030. 355 301-14

Fax 030. 70 01 43-10 68

rkr@rkr-consulting.de

www.rkr-consulting.de

Hohenzollernring 102, 13585 Berlin

Berlin

AZ: rkr // 19.-

Forschungsergebnisse
der Columbia Universität
und der Berkley
Universität zur



einfach näher dran!

Die eigentliche Arbeit leidet, wenn zu viele Machtmenschen in einer Gruppe agieren. Zu diesem Ergebnis kommt eine Forschergruppe um Richard Ronay von der Columbia University.¹ Aber auch Gruppen, in denen keiner der Gruppe leitet, kommen in der zugrunde liegenden Studie des vierköpfigen Forscherteams schlecht weg. Ihre Arbeitsergebnisse liegen unter ihren Möglichkeiten, da keiner die Teamarbeit anleitet, strukturiert und sinnvoll ordnet. Während Gruppen mit zu viel „Leitungswilligen“ zunächst Zeit auf Machtkämpfen verwenden müssen, fehlt es den Gruppen ohne Leitung an Mitgliedern, die mit Aufstiegswillen und Ehrgeiz die Gruppe motivieren und effiziente Arbeitsergebnisse anstreben. Die besten Ergebnisse erzielen Arbeitsgruppen, in denen eine/einer die Gruppe führt und die anderen Mitglieder der Gruppenleiterin/dem Gruppenleiter in ihrem Verhalten entsprechen.

Das Verhältnis der Mitglieder zu ihrem „Platz“ in der Gruppe, ihre Positionierung im Team, untersuchten Forscher der Berkley Universität². Sie fanden heraus, dass Menschen nicht unbedingt nach einem hohen Rang in der Gruppenhierarchie streben, sondern nach Anerkennung. Entscheidend für die Zufriedenheit eines Menschen mit dem Platz in seiner Gruppe sind die Möglichkeit der Einflussnahme und die Achtung, die dem Menschen von Seiten der anderen Mitgliedern zuteil wird. Für die Wahl des Platzes ist vor diesem Hintergrund die Einschätzung des Gruppenmitglieds über den Wert seines Beitrags zum Zweck der Gruppe ausschlaggebend. Ist sie/er der Ansicht, einen wertvollen Beitrag zu leisten, wählt sie/er einen höheren Rangplatz. Weder Selbstachtung, noch Sicherheit in der Übernahme von Verantwortung, noch Angst, die Gruppenleistung mindern zu können, spielen eine

1 Quelle: The Path to Glory Is Paved With Hierarchy: When Hierarchical Differentiation Increases Group Effectiveness Psychological Science June 2012 23: 669-677, first published on May 16, 2012

2 The origins of deference: When do people prefer lower status? ,by Anderson, Cameron; Willer, Robb; Kilduff, Gavin J.; Brown, Courtney E., Journal of Personality and Social Psychology, Vol 102(5), May 2012, 1077-1088.

entscheidende Rolle im Positionierungsprozess. Entscheidend für die Wahl des Platzes ist die Wahrnehmung der eigenen Möglichkeiten, zum Erfolg der Gruppe beizutragen und die damit verbundene Option, ein optimales Maß an Achtung und Einflussnahme zu erreichen.

„Entsprechung“ gegenüber der Führung spielt für die Gruppenmitglieder genauso eine Rolle wie die „Entsprechung“ gegenüber den anderen Gruppenmitgliedern. Für die Arbeitsfähigkeit und die Leistungsstärke von Teams ist es neben der Berücksichtigung von fachlichen Qualifikationen, Erfahrungen und einer Vielzahl sozialer Faktoren auch entscheidend, wie gefestigt die einzelnen Gruppenmitglieder sind und wie stark sie dazu neigen, sich über das Maß hinaus von der Meinung Dritter abhängig zu machen. Bei Konflikten in der Gruppe gilt es also genau hinzusehen. Stimmt die Zusammensetzung der Gruppe nicht, kann selbst die beste Führung, nicht zu optimalen Ergebnissen kommen.

Mitdenken und Mitmachen: Der *mitdenker-berlin.de* Kalenderreport:

Mich interessiert Ihre Meinung für unseren *mitdenker-berlin.de* Kalenderreport am 23.12.2012, in dem wir Ihre Kommentare zusammenfassen und mit Ihnen gemeinsam auf unsere Kalenderaktion zurückschauen. Die zehn engagiertesten „Mitdenkerinnen und Mitdenker“ von Ihnen erhalten das Buch aus unserem Buchtipp zur Kofferausstellung (siehe Beitrag vom 01.12.2012) als kleines Weihnachtspäsent.

Mit freundlichen Grüßen

Reiner Krüger

Geschäftsführender Gesellschafter

rkr consulting GmbH
Beratungsdienstleistungen und Netzwerkplattform
Büro: Hohenzollernring 102 in 13585 Berlin
Fon: (030) 355 301-14

mobil: (0172) 382 99 99

Fax: (030) 700143-1068

Sitz der Gesellschaft: Berlin // Handelsregister: HRB 85120

Focus:

- Analyse und Bewertung von Standorten und Betrieben, insbesondere im sozialen Bereich
- Analyse, Beratung und Begleitung von Sozialbetrieben hinsichtlich Wettbewerb, Aufbau- und Ablauforganisation, Öffentlichkeitsarbeit und Marketing, Personalgewinnung, -führung und -entwicklung, sowie Projektentwicklung aller Art
- Analyse, Bewertung und Empfehlung zu versicherungsrelevanten Verträgen und Grundlagen
- Marketing- und Werbeagenturleistungen aller Art
- Besuchen Sie für mehr Informationen meine website: www.rkr-consulting.de

Partnerlinks:

www.der-freundliche-fotograf.de (Groß im Bild zum kleinen Preis)

www.t-u-g.de (Full-Service-Werbeagentur)

www.job24-regional.de - mit der rkr consulting GmbH einfach näher dran - Kompetente Personaldienstleistung - regional # Berlin # Potsdam # Dresden # Leipzig # Hamburg # Köln # Düsseldorf # bundesweit //

mail: rkr-consulting@job24-regional.de

www.vbu-berater.de - mit der rkr consulting GmbH direkt den Beraterpool für KMUs nutzen. Als Gründungsmitglied der Regionalgruppe Berlin-Brandenburg führe ich Sie direkt zu den passenden Partnern // mail: vbu@rkr-consulting.de