

rkr consulting GmbH – von Praktikern¹ für Praktiker Lösungen im Arbeitgebermarketing mit Sinn für die Realität

Die rkr consulting GmbH ist Spezialistin für angewandtes Arbeitgebermarketing. Unsere Personallösungen wirken **effektiv und praxistauglich** einem drohenden Fachkraftmangel entgegen. Dabei halten wir den Aufwand für unsere Kundinnen und Kunden so gering wie möglich.

Die Leistungsträgerinnen und Leistungsträger unserer Auftraggeber erfahren durch unsere Aktivitäten keine Mehrbelastungen und behalten zu jedem Zeitpunkt die Steuerung des Projekts in ihren Händen. Zur **Vermeidung von Mehrkosten** greifen wir auf vorhandene Ressourcen im Personal und Marketing unserer Kundinnen und Kunden zurück.

Als erfahrene Praktikerinnen und Praktiker arbeiten wir **konsequent im Praxiseinsatz** und vermeiden allumfassende Beratungsaktivitäten.

¹ Aufgrund der besseren Lesbarkeit verwenden wir in Überschriften in diesem Dokument der Kürze wegen nur die männliche Form. Die weibliche Form ist in diesem Fall selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

Begegnen Sie dem Fachkräftemangel mit Souveränität und punkten Sie mit „Vertrautem im Besonderen“ ...

Angewandtes Arbeitgebermarketing
– effektive, praxistaugliche Lösungen -
unabhängig von externen Dienstleistern
– gezielte Rekrutierungsaktivitäten

Als Spezialistin für angewandtes Personalmarketing (employer branding²) entwickeln wir im Praxiseinsatz bei unseren Kundinnen und Kunden effektive und praxistaugliche Lösungen zur Stärkung ihrer Arbeitgeberattraktivität.

Unsere Kernangebote:

- Fach- und Führungskräftevermittlung zur Abhilfe bei akutem Bedarf
- Praxiseinsatz zur Verstärkung von Schlüsselaktivitäten und zur Entlastung von Leistungsträgern unserer Kunden bei akutem Mehrbedarf
- Praxisworkshops zur Entwicklung einer „Personal-Marketing“-Strategie

Unsere Fach- und Führungskräftevermittlung bietet Personallösungen für akute Schlüssel- und Engpasspositionen sowie Interimslösungen. Im Praxiseinsatz bei unseren Kundinnen und Kunden vor Ort packen wir mit an, wo akute Hilfestellungen erforderlich

sind. In Praxisworkshops entwickeln und optimieren wir auf Basis vorhandener Personal- und Marketingstrukturen passgenaue Strategien, mit der unsere Kundinnen und Kunden kontinuierlich qualifizierte und talentierte Fach- und Führungskräfte gewinnen und ihre Arbeitgeberattraktivität noch mehr steigern.

Punkten Sie mit „Vertrautem im Besonderen“ ...

der Vakanz ein Gesicht geben - „Aha-Erlebnisse“ bieten - Einblicke in den Geschäftsalltag geben – mit Bezug zu den Menschen und der Region punkten

Unsere Kundinnen und Kunden argumentieren mit Arbeitgebergemeinschaften, die nicht noch mehr „Gleiches unter Gleichem“ im Markt der Arbeitgeber etabliert, sondern durch „Vertrautes im Besonderen“ punkten und konsequent an den Arbeitsplatzpräferenzen der Kernzielgruppen ausgerichtet sind.

Zusammen mit den Leistungsträgerinnen und Leistungsträgern unserer Kundinnen und Kunden entwickeln wir aus ihrem Arbeitsalltag heraus ein attraktives Arbeitgebersprechen, das der Prüfung in der Praxis standhält. Im Praxiseinsatz vor Ort erarbeiten wir neben innovativen und praxistaug-

² Unter Employer branding versteht man die Positionierung und Kommunikation eines Unternehmens als Arbeitgeber, kurz: die Arbeitgeberattraktivität

lichen Rekrutierungsinstrumenten konkrete Antworten auf Fragen von potentiellen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern:

- Wie fühlt es sich an, in dem betreffenden Unternehmen zu arbeiten?
- Welche Erfahrungen mache ich dort an einem typischen Arbeitstag?
- Wie passt meine individuelle Lebenssituation dazu?

Im Ergebnis unserer Praxisbegleitung entstehen gezielte Rekrutierungsaktivitäten, die dort ansetzen, wo sich potentielle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aufhalten. Die Leistungsträgerinnen und Leistungsträger unserer Kundinnen und Kunden erfahren durch Schulungen und aktive Beteiligung noch mehr Handlungssicherheit. Die neue attraktive Arbeitgebermarke unterstützt sie dabei, sich persönlich noch mehr mit dem Bewerbungs- und Auswahlprozess zu identifizieren und durch ihre eigene Motivation optimal dazu beizutragen, vakante Schlüssel- und Engpasspositionen optimal zu besetzen.

Praktiker verstärken Praktiker ... und Persönlichkeiten begeistern Persönlichkeiten

Überzeugen, einladen und erleben -
Raum schaffen und Rückhalt geben -
Entscheidungssouveränität fördern - den
Erfolgsfaktor „Vertrauen“ stärken ...

Die Leistungsträgerinnen und Leistungsträger unserer Kundinnen und Kunden erleben uns als Verstärkung. Unsere passgenauen Aktivitäten entfalten wenig Mehraufwand für sie und belassen die Steuerung des Prozesses konsequent in ihren Händen. Im Praxiseinsatz bilden wir eine zuverlässige Brücke zwischen Unternehmensführung und Leistungsträgerinnen und Leistungsträgern vor Ort.

Unsere Erfahrung zeigt, dass die Kolleginnen und Kollegen vor Ort nachhaltige Erfolge in Veränderungsprozessen durch ihre grundlegenden Einstellungen und Überzeugungen zu ihrem Beruf und ihrem Arbeitgeber ermöglichen und erhalten. Unsere Kundinnen und Kunden suchen in der Regel Fachkräfte, die souverän auftreten und Menschen begeistern können. Solche Fachkräfte überzeugen gerade dadurch, dass soziale Kompetenzen und die Fähigkeit, lebendig und authentisch zu handeln, Ihre Arbeitsleistung nachhaltig prägen.

Vor diesem Hintergrund haben wir die Erfahrung gemacht, dass die Leistungsträgerinnen und Leistungsträger unserer Kundinnen und Kunden als Rekrutierinnen und Rekrutierer unter dem Motto „Persönlichkeiten begeistern Persönlichkeiten“ überzeugen.

Für diese Aufgabe autorisierte und zeitlich freigestellte Leistungsträgerinnen und Leistungsträger überzeugen als vertraute Ansprechpartnerinnen und

Ansprechpartner, die anschaulich in der Darstellung und authentisch in ihren Handlungen Entscheidungen von interessierten Bewerberinnen und Bewerbern für die konkrete Vakanz erleichtern und mit ihren Persönlichkeiten, einer anschaulichen und ehrlichen Darstellung der Vakanz und präferenzaffinen Argumenten ein anziehendes Willkommensklima gestalten.

Wir setzen ein, um zum verabredeten Zeitpunkt wieder zu gehen.

Praxiseinsatz – „Da sein“, um wieder zu gehen – Potentiale stärken – Entlasten – Zuversicht wecken – neue Perspektiven eröffnen – Zukunft sichern ...

Der Zweck von Unternehmen erfüllt sich rund um die Uhr: 24 Stunden, Tag und Nacht, Moment für Moment. Je mehr Kolleginnen und Kollegen, den Unternehmenszweck verstehen und bereitwillig mittragen, umso stärker „leben“ sie ihn in der Praxis. Bereitwilligkeit, Freude und Hingabe auch in belastenden Arbeitsfeldern zu ermöglichen, bedeutet Rückhalt und Raum zu stärken, um den vor Ort handelnden Akteurinnen und Akteuren Mut zu geben, sich kreativ, entscheidungssouverän und motiviert im Geschäftsalltags zu bewegen.

Wir legen großen Wert darauf, dass unser Einsatz die Persönlichkeiten und die Profile der im Unternehmen handelnden Akteurinnen und Akteure nicht

mindert, sondern in ihren Potenzialen mehrt. Wir sind da, wo Unterstützung erforderlich ist und „wieder weg“, wenn unsere Kundinnen und Kunden gestärkt und handlungssicher neue Perspektiven für ihr Unternehmen erschließen.

Unser Angebot: konkret, individuell auf Ihren Bedarf zugeschnitten und finanziell angemessen.

Wir halten unsere zeitlichen Ressourcen pro Auftrag bewusst begrenzt. Deshalb befristen wir unsere Aufträge von vorneherein. Jeder unserer Schritte dient dabei dem Ziel, unsere Kundinnen und Kunden in die Lage zu versetzen, die im Rahmen unseres Einsatzes gewonnenen Erkenntnisse dauerhaft zur Steuerung ihres Unternehmens verfügbar zu machen.

Unser Praxiseinsatz erfolgt nach einer eingehenden Abstimmung mit unseren Kundinnen und Kunden über den Zweck und die Ziele unseres Beitrags. Unser Angebot ist deshalb gerade nicht allumfassend, sondern konkret und klar und berücksichtigt die finanziellen Möglichkeiten unserer Kundinnen und Kunden angemessen.

Gerne kalkulieren wir für Sie ein individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes unverbindliches Angebot. Fordern Sie uns. Wir freuen uns Sie kennen zu lernen.