

rkr consulting GmbH, Hohenzollernring 102, 13585 Berlin



TalentNetzwerk | DenkFabrik | StartUpFörderer

rkr consulting GmbH

Beratungsdienstleistungen
und Netzwerkplattform

Reiner Krüger

Geschäftsführender Gesellschafter

Fon 030. 355 301-14

Fax 030. 70 01 43-10 68

rkr@rkr-consulting.de

www.rkr-consulting.de

Hohenzollernring 102, 13585 Berlin

Berlin

AZ: rkr // 2013-Vom Geben
und Nehmen.docx

Geben aus Überzeugung zahlt sich aus Adam Grant untersucht die Karriereleiter von Geberinnen und Gebern

Ein(e) Geber(in) aus Überzeugung als Chef(in) eines Unternehmens oder einer Organisation, das ist keine Träumerei, sondern ein Erfolgskonzept. Adam Grant sieht im „Geben aus Überzeugung“ sogar einen revolutionären Ansatz für die Führungsetagen moderner Unternehmen. Der Organisationspsychologe und Professor an der University of Pennsylvania spricht in seinem Buch von „Geben und Nehmen“¹ u.a. über die Wirkung von altruistischen Überzeugungen auf die Karriere von Führungskräften. Wer es ernst meint, und als ein(e) überzeugte(r) Geber(in) wirkt, wer zunächst aufs Miteinander und dann auf den nächsten Schritt zum Erfolg schaut, dem schreibt Adam Grant weitreichende Möglichkeiten in der Mitgestaltung von wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Verantwortung zu.

Adam Grant, Berater der Vereinten Nationen, des Weltwirtschaftsforum, von Google, IBM und anderen weltweit führenden Unternehmen, fand in seiner Forschung



einfach näher dran!

¹ Adam Grant, „Geben und Nehmen: Erfolgreich sein zum Vorteil aller“, Droemer Verlag, 1. Ausgabe Oktober 2012, www.giveandtake.com

heraus, dass Menschen, die aus Überzeugung geben, erfolgreiche Führungskräfte sind. Geberinnen und Geber aus Überzeugung rechnen selten auf und suchen ihre Anerkennung in der Wirkung ihres Gebens. Kolleginnen und Kollegen sind für sie Mitstreiterinnen und Mitstreiter um den Unternehmenserfolg. Sie sehen Wissen als Allgemeingut an und teilen ihre Ideen und ihr Wissen unbefangen mit ihren Mitmenschen.

„Geben“, z.B. als Mentor(in), ist *nach* erfolgreichem Aufstieg für Führungskräfte ein durchaus übliches Arbeitskonzept. Adam Grants Ansatz spricht jedoch von einer grundsätzlichen Haltung, mit der Geberinnen und Geber aus Überzeugung ihre Karriereleiter gestalten. Beim Geben geht es dabei nicht primär ums Geld. Geberinnen und Geber aus Überzeugung „punkten“ mit konkreten Hilfeleistungen, fand Adam Grant heraus. Sie geben mit Freude. Zugewandt und von „ihrer Sache“ überzeugt betten sie ihre Karriere in eine „Geberstrategie“, die verbindlich, verlässlich und berechenbar dem Fortkommen des Unternehmens dient.

Ein(e) Geber(in) aus Überzeugung an der Spitze eines Unternehmens oder einer Organisation ist kein realitätsfremde(r) Träumer(in) oder ein „hilflose(r) Helfer(in)“. Im Helfen sehen Geberinnen und Geber aus Überzeugung ein Mittel zum Zweck. Adam Grant erklärt ihren Erfolg damit, dass sie effizient und konkret helfen. Sie halten sich selten mit Aufrechnen von Leistungen und Gegenleistungen in Beziehungen oder dem Abstrafen von Menschen auf, die ihnen zu wenig zurückzugeben scheinen. Ihre Triebfeder ist die Neugier. Offen für neue Eindrücke und aufrichtig interessiert treten sie ihrem Gegenüber entgegen.

Geberinnen und Geber stecken aus Überzeugung eine Menge guten Willen in ihre sozialen Beziehungen. Dabei sind sie jedoch äußerst produktiv und handeln strategisch intelligent. Kurz, unaufgeregt und präzise platzieren sie ihre „Gaben“. Ihre Sparsamkeit im Bewerten und Abstrafen ihres Gegenübers zahlt sich aus: Neben einem Netzwerk guter Beziehungen greifen sie in komplizierten Situationen auf ihr Talent zurück, Nützliches mit Hilfreichem zu verbinden. Geberinnen und Gebern aus Überzeugung sind souveräne Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner. Ihr unabhängiges Wertesystem ist in der Lage, Antworten zu geben, die soziale Verantwortung und wirtschaftlichem Erfolg verbinden.

Mehr zum „Geben und Nehmen“ und eine Analyse zu Persönlichkeitstypen im Umgang mit Geben und Nehmen finden Sie auf der Homepage von Adam Grant:

www.giveandtake.com

Eine strukturierte „Geberpolitik“, die das Engagement eines Unternehmens verbindlich und nachhaltig in die Gesellschaft etabliert, trägt zum Unternehmenserfolg bei, davon ist man auch bei der IHK in Berlin überzeugt. Unter der Schirmherrschaft des Berliner Bürgermeisters, Klaus Wowereit, steht der 2. Berliner CSR-Tag und der 8. Gute-Tat-Marktplatz am 28. und 29. Oktober 2013 unter dem Motto:

„Echtes Engagement hinterlässt Spuren- Vom Erfolg der Verbindlichkeit“.

Auf dem Berliner Gute-Tat-Marktplatz der Stiftung Gute Tat treffen soziale Organisationen und Unternehmen zusammen. Gehandelt werden kreative und konkrete Lösungen: Ideen, Konzepte und neue Wege, die soziales Engagement aus der Ecke des sog. dritten Sektors in die Mitte wirtschaftlicher Verantwortung holen.

Das Programm und Anmeldemöglichkeiten für den 2. Berliner CSR-Tag und den 8. Gute-Tat-Marktplatz finden Sie auf der Homepage der IHK Berlin unter:

www.ihk-berlin.de

Quellen:

- Adam Grant, „Geben und Nehmen: Erfolgreich sein zum Vorteil aller“, Droemer Verlag, 1. Ausgabe Oktober 2012, www.giveandtake.com
- Psychologie Heute, November 2013, „Geben das Geheimnis des Erfolgs“, Klaus Wilhelm im Interview mit Adam Grant, www.psychologie-heute.de

Mit freundlichen Grüßen

Reiner Krüger

Geschäftsführender Gesellschafter

rkr consulting GmbH
Beratungsdienstleistungen und Netzwerkplattform
Lösungen für Sozial- und Kulturbetriebe | Fach- und Führungskräftevermittlung
Büro: Hohenzollernring 102 in 13585 Berlin
Fon: (030) 355 301-14
mobil: (0172) 382 99 99
Fax: (030) 700143-1068

Sitz der Gesellschaft: Berlin | Handelsregister: HRB 85120

Focus:

- Analyse und Bewertung von Standorten und Betrieben, insbesondere im sozialen Bereich
- Analyse, Beratung und Begleitung von Sozialbetrieben hinsichtlich Wettbewerb, Aufbau- und Ablauforganisation, Öffentlichkeitsarbeit und Marketing, Personalgewinnung, -führung und -entwicklung, sowie Projektentwicklung aller Art
- Analyse, Bewertung und Empfehlung zu versicherungsrelevanten Verträgen und Grundlagen
- Marketing- und Werbeagenturleistungen aller Art
- Besuchen Sie für mehr Informationen meine website: www.rkr-consulting.de

Partnerlinks:

- www.der-freundliche-fotograf.de (Groß im Bild zum kleinen Preis)
- www.t-u-g.de (Full-Service-Werbeagentur)
- www.job24-regional.de - mit der rkr consulting GmbH einfach näher dran - Kompetente Personaldienstleistung - regional # Berlin # Potsdam # Dresden # Leipzig # Hamburg # Köln # Düsseldorf # bundesweit // mail: rkr-consulting@job24-regional.de
- www.vbu-berater.de - mit der rkr consulting GmbH direkt den Beraterpool für KMUs nutzen. Als Gründungsmitglied der Regionalgruppe Berlin-Brandenburg führe ich Sie direkt zu den passenden Partnern // mail: vbu@rkr-consulting.de